

## Slutt på Svalbard-monopol

**LONGYEARBYEN:** Det er slutt på Arbeidsmandsforbundets monopol på LO-medlemmer på Svalbard. Nå skal avtalegrensene som gjelder resten av landet følges. Det er LOs organisasjonskomité som har bestemt dette, etter initiativ fra Arbeidsmandsforbundet selv.

## Svensk «Fru Gårman»

Fra 1. januar ble det innført et alternativt skilt for gangfelt i Sverige. Bakgrunnen er at noen kommuner ønsket et alternativ til Herr Gårman. Den kvinnelige og mannlige utgaven av skiltene blir likeverdige og kan brukes hver for seg eller sammen. Det er opp til den som eier veien å bestemme om begge utgaver av skiltene skal brukes, skriver Veggen og Vi.



## Vil synliggjøre godt HR-arbeid

Rogaland Personalforum (RPF) deler ut sin årlige HR-pris (Human Resources) 19. mars. RPF er en ikke-kommersiell forening som arbeider for utvikling av ledelse og personalarbeid. De ønsker å premiere den bedriften som har et bevisst forhold til sine medarbeidere, og som forvalter menneskelige ressurser på en bra måte.

# t best å satse på?



på skjermen: Seismiske linjer fra et tokt i Barentshavet. På bildet er de på jobb for energiselskapet Total i Dusavika.

Norge. Det engelske selskapet må ha egenkapital, men engelsk lov setter ingen krav til størrelsen av egenkapitalen. Et NUF har samme regnskapsplikt som et aksjeselskap og samme skatteplikt, men det har ikke revisjonsplikt før omsetningen går over fem millioner kroner.

Som ansatt har man samme rettigheter i forhold til sykepenge og ledighetstrygd i et NUF som i et AS.

– Likevel er det stor skepsis til NUF. Banker nøler for eksempel med å gi lån?

Vegard Tronhus: – Jeg er klar over det, og det forundrer meg. Det må komme av at NUF fremdeles er litt ukjent i Norge, og spesielt rart er det fordi det nettopp er i kreditt- og forsikrings-

bransjen vi har de store NUF-ene her i landet.

Han nevner som eksempler: Fokus Bank, GE Money Bank, Handelsbanken, Borregaard Industrier, TrygVesta Forsikring, Skandia-banken og If Skadeforsikring.

**SKEPSIS:** – I SR-Bank har jeg fått opplyst at det er det manglende kravet til egenkapital som gjør at de ikke vil låne ut til NUF-er?

– Jeg har hørt den fra andre banker også, og det forundrer meg at de ser så ensidig på det formelle kravet til egenkapital som skiller NUF og AS. Er man kjeltring eller oversmart, så er det ikke spesielt vanskelig å få lånt penger til egenkapital som man har til man har fått mer kre-

ditt i en bank som har det som et viktig kriterium. Så kan man sette egenkapitalen over styr eller tilbakebetale lånet man tok opp for å få egenkapital, og stå like fattig tilbake.

– Jeg ville heller ha vurdert forretningsideen til selskapet og bakgrunnen dem som står bak det, sier Tronhus.

Stangeland og Eike sier at de har opplevd akkurat dette. De har ikke hatt behov for store lån, men de ville kjøpe to mobiltelefoner på firmaet. Det sa NetCom nei til fordi kredittvurderingsselskapet Lindorf ikke fikk kredittvurdert dem.

– To mobiltelefoner – det ble for mye for NetCom. Men privat fikk vi kjøpt hver vår med abonnement, begge to, forteller de.

## NAV SVARER:

**Hei, Kan arbeidsgiver overstyre foreldrenes ønsker om fordeling og uttak av foreldrepermisjon?**

Kvinne 23

En arbeidsgiver vil ikke kunne overstyre foreldrenes rett til permisjon, men foreldre må også huske på at en permisjon også er en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Dersom en ønsker et fleksibelt uttak av permisjonen kan det derfor være lurt å undersøke mulighetene for dette med arbeidsgiver før permisjonsstart.

Dersom både mor og far har opptjent rett til foreldrepenger, er en stønadsperiode etter dagens regler på 44 eller 54 uker, avhengig av valg av dekningsgrad. Inkludert i denne perioden er 3 uker før terminato og 6 uker er forbeholdt far. NAV har et fleksibelt regelverk når det gjelder muligheter for uttak av permisjon. Det vil si at det er mulig å usette permisjonen ved å arbeide fulltid eller gradere den ved å arbeide deltid å således forskyve permisjonen. Det er også mulig for far å overta deler av mors permisjon. Det er viktig å huske at et slikt fleksibelt uttak først og fremst må avtales med arbeidsgiver. Det er derfor NAV krever at det søkes om dette i forkant med egen arbeidsavtale for den aktuelle perioden. Selv om det ikke foreligger hindringer i folketrygdeloven for foreldrenes ønsker, kan noen ønsker være vanskelige å gjennomføre for enkelte arbeidsgivere. For eksempel en far som jobber offshore og ønsker å gjennomføre fedrekvoten med en dag i uken.

**Hva er egentlig kontantstøtte?**

Kvinne 27

Formålet med kontantstøtte er å bidra til at familien får mer tid til selv å ta omsorgen for egne barn, og at det gis en reell valgfrihet når det gjelder omsorgsform for barn. Kontantstøtten gjelder for barn mellom 1 og 3 år som er bosatt i riket, og som ikke eller bare delvis gjør bruk av barnehageplass som det ytes offentlig driftstilskudd for. Den gis som en månedlig skattefri ytelse. Man kan få kontantstøtte i opptil 23 måneder.

**Kan jeg få barnetrygd selv om jeg bor i utlandet?**

Mann 26

Hovedregelen er at man ikke har rett til barnetrygd dersom man er bosatt i utlandet. Imidlertid er det en rekke unntaksbestemmelser i forhold til hovedregelen. Dette gjør at for å kunne svare skikkelig på spørsmålet, så må man vite mer detaljer om den aktuelle situasjonen.

Eksempel:

Et unntak er hvis man er en borger fra et annet EØS-land og arbeider i Norge. Da kan vedkommendes barn som er bosatt i hjemlandet få barnetrygd fra Norge.

Et annet unntak er at man kan søke om å beholde barnetrygden under lengre utenlandsopphold (over 6 måneder). Dette må det søkes om på forhånd til NAV Utland.

**Avdelingsdirektør  
Birgit M. Hårvik  
i NAV Rogaland**



**BARNETRYGD:** Det er mange unntak fra bestemmelsene om at man ikke får barnetrygd hvis man bor i utlandet, så det er god grunn til å spørre Nav ut om det. (Foto: Colourbox)

## SPØR NAV

Send spørsmålet ditt til [arbeidsliv@aftenbladet.no](mailto:arbeidsliv@aftenbladet.no). Vi videregirer ikke navn til Nav.